# АДМИНИСТРАТИВНЫЕ И УГОЛОВНЫЕ РИСКИ,

# связанные с иностранными работниками

Практика судов Хабаровска, 2026 год

**Спикер:** **Реснянский Кирилл Семенович**

адвокат

Ассоциация юристов России

# ШТРАФЫ РАБОТОДАТЕЛЯМ (ч.1, ч.3 ст. 18.15 КоАП)

## НАРУШЕНИЯ ПРИ УВЕДОМЛЕНИИ МВД О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ / УВОЛЬНЕНИИ ИНОСТРАНЦА

1. Уведомление о трудоустройстве спустя 2 месяца, вместо 3 суток. В суде сослались на невнимательность. Штраф — **200 000** руб.
   Постановление Индустриального р/суда Хабаровска от 24.11.2025, дело № 5-137/2025

2. Застройщик в уведомлении ошибся дважды: в дате трудового договора, и указал о прекращении договора вместо его заключения. штраф **200 000** руб.
   Постановление Индустриального р/суда Хабаровска от 16.07.2026 № 5-113/2026

3. Строительная компания в уведомлении ошиблась в дате договора с работником. Ссылку на техническую ошибку суд не принял. Штраф — **200 000** руб.
   Постановление Индустриального р/суда Хабаровска от 22.06.2026 № 5-73/2026

4. Работодатель направил уведомление через посреднические услуги — нарушена форма, не заполнены все графы. Штраф — **200 000** руб.
   Постановление 9-го кассационного суда общей юрисдикции от 28.10.2025 № 16-2761/2025

5. Работодатель забыл уведомить МВД об увольнении иностранца. Штраф **200 000** руб.
   Постановление Индустриального райсуда Хабаровска от 20.07.2026 № 5-51/2026

6. Фирма с нарушением 3 суток уведомила о трудоустройстве 1 - го иностранца, затем ПОВТОРНО с нарушением срока о приеме 2 - го. Штраф за каждого – итог **400 000** р.
   Постановление Железнодорожного р/суда от 15.07.2026 № 5-276/2026, от 20.07.2026 № 5-276/2026

# КАК ИЗБЕЖАТЬ ШТРАФОВ?

1 **Если по почте — сохраняйте подтверждение** (квитанция, отчёт об отслеживании).
Пример: уведомление не получено, в суде не подтверждена отправка – штраф **200 000** р.
Постановление Индустриального р/суда Хабаровска от 16.06.2026 № 5-101/2026

2 **Оформили / уволили иностранца — отправьте уведомление в ту же дату.**
Пример: в пятницу заключили договор, на выходных работодатель заболел и не направил уведомление на 2 инострацев — штраф **400 000** р.
Постановление Индустриального р/суда Хабаровска от 01.04.2026 № 5-49/2026, 5-50/2026

3 **Контролируйте отправку уведомления.**
Пример: загруженность бухгалтера, уведомления сформировал, но не отправил, сбой интернета – штраф **600 000** за 3 работников.
Пост. Индустриального р/с от 16.03.2026 № 5-40/2026, 5-41/2026, 5-42/2026; от 02.06.2026 № 5-83/2026

Полный чек-лист работодателя доступен для скачивания по ссылке в конце презентации

**Уведомление работодателем не заменяет обязанность иностранного работника самостоятельно уведомить МВД о трудовой деятельности (2 мес). Нарушение срока – аннулирование патента – возможен ШТРАФ работодателю.**
**Кассационное определение ВС РФ от 28.01.2026 № 46-КАД25-18-К6 (дело Саломова)**

# СОВОКУПНЫЕ ШТРАФЫ

## Нет патента / разрешения на работу
## Работа не по специальности (профессии)

Проверкой выявлено 2 гражданина КНР:
в разрешении — инженер по подготовке производства, по факту — кухонные работники.

2 штрафа - на **250 000** р.

Пост. Индустриального р/с от 10.09.2026 № 5-158/2026, 5-162

На объекте 3 иностранца – подсобные рабочие, без разрешительных документов на работу.

Штраф работодателю за 3х – **375 000** р.

Пост. Индустриального р/с от 16.07.2026 № 5-114/2026, 5-115/2026, 5-116/2026

В автосервисе 4 граждан КНР (повар, маляры, кузовщик) без разрешения на работу.

Совокупный штраф за 4х – **500 000** р.

Пост. Индустриального р/с от 14.11.2025 № 5-232, 5-233, 5-234, 5-235/2025

## Выплата зарплаты наличными
## Ст.15.25 КоАП.

В фирме 19 граждан КНР, зарплата наличными.
Штраф 20% от суммы выплат, совокупно за каждый из 13 месяцев.

Итого **650 000** р.

Постановление Арбитражного суда Дальневосточного округа от 18.11.2025 N Ф03-3764/2025 по делу N А73-989/2025

### Выводы:

- безвизовый въезд гражданина КНР - права на работу нет
- подсобный рабочий – может только помогать работнику с профессией, нельзя поручать иную работу
- фактический допуск к работе, нахождение на объекте = трудовой договор;
- зарплата - только безналичная

# ЗАЩИТА В СУДЕ

## ✓ ЧТО РАБОТАЕТ

Ходатайство о снижении штрафа для субъектов МСП (ст. 4.1.2 КоАП РФ).

не менее ½ min размера

- совершение впервые
- признание вины
- нет тяжких последствий

Постанвление Индустриального р/с Хабаровска от 10.09.2026 № 5-162/2026

и другие решения

Оплата в течение 20 дней со дня постановления — половина штрафа (ч. 1.3-3 ст. 32.2 КоАП )

## ? МОЖЕТ СРАБОТАТЬ (редко)

• Процессуальные нарушения

Постановление Железнодорожного р/с Хабаровска от 22.04.2026, N 5-151/2026

Решение Хабаровского крайсуда от 08.09.2026 по делу N 12-243/2026

• Истёк срок давности (1 год )

Постановление Кировского райсуда Хабаровска от 22.07.2026 N 5-12/2026

- Нет состава правонарушения (на стройке работники субподрядчика)

Постановление Хабаровского райсуда от 29.01.2026 NN№ 5-156/2025 5-3/2026

## УЖЕ НЕ РАБОТАЕТ

1. Замена штрафа на предупреждение (ст. 4.1.1 КоАП РФ)
Суды: не обеспечена национальная и общественная безопасность.

Постановление № 5-51/2026, 5-73/2026*

2. Малозначительность (ст. 2.9 КоАП РФ)
Суды: работодатель пренебрёг обязанностями по госполитике использования иностранной рабочей силы.

Постановление № 5-51/2026, 5-73/2026*

*Индустриальный райсуд Хабаровска

# ВОЗЛОЖЕНИЕ ЗАТРАТ НА ВЫДВОРЕНИЕ ИНОСТРАНЦА ИЗ Р.Ф.

- Суд взыскал с бывшего работодателя расходы за выдворение 3 иностранных работников за отсутствие документов, подтверждающих право на пребывание — всего 140 000 руб. с госпошлиной.
  Заочные решения: Индустриального р/суда Хабаровска от 16.07.2026 дело № 2-3353/2026;
- Железнодорожного р/суда Хабаровска от 26.03.2026 N 2-1143/2026~М-5144/2025

и другие решения.

**Проверка иностранного работника по РКЛ (мвд.рф/rkl) – ежемесячно (скрин)**

# РАБОТОДАТЕЛЬ В УГОЛОВНОМ ДЕЛЕ

**Дело 1. Подрядчик — организатор нелегальной миграции, ст.322.1 УК**

Ремонт театра музкомедии. Подрядчик в сговоре с генподрядчиком нанял 10 гр-н Узбекистана с истекшими патентами Приморского края, без допуска по пож. безопасности, знал об этом, оплачивал им жилье. Общественный резонанс – 6 лет колонии. Гражд. иск свыше 1 млрд. рублей.

Апелляционное определение Хабаровского краевого суда от 28.05.2026 по делу N 22-966/2026

**Дело 2. Фальшивый работодатель ст.322.3 УК**

Группа лиц (ген. директор, ИП и сообщник) оформили на фиктивную работу более 19 граждан КНР (с каждого брали по 135 т.р.), те числились в одной фирме, а работали в разных местах – поварами, на стройках, на соевых полях в ЕАО. Наказание: условно со штрафом - судимость.

Приговор Центрального райсуда Хабаровска от 30.03.2026 № 1-54/2026

**Дело 3. Взятка за ускорение регистрации, ст.291 УК**

Директор предприятия 1,5 года переводил деньги сотруднице отдела миграции УМВД — 119 тыс. руб. за ускоренную регистрацию иностранцев. Рассматривается в Индустриальном райсуде г. Хабаровска

**Уголовные дела на посредников:** регистрация 15 иностранцев по фиктивному адресу

Приговор Центрального р/с от 28.07.2026 по делу N 1-247/2026 и другие

Следователь выясняет реальное место работы таких иностранцев.
Через выемку документов, допросы – **выход на фактического работодателя.**
Даже если не будет нового уголовного дела — штраф по ст. 18.15 КоАП за каждого.

# ПРОЧИЕ РИСКИ РАБОТОДАТЕЛЯ

Если вас вызвали в компетентные органы - «просто поговорить» или на допрос.

Помните - первоначальные пояснения решают все, в дальнейшем от них трудно отказаться. Один неосмотрительный ответ на вопрос следователя – и ваш статус может поменяться со свидетеля на подозреваемого.

**Достаточно сказать: "Воспользуюсь ст. 51 Конституции РФ, пояснения дам после консультации с адвокатом".**

* * *

**В ПЕРСПЕКТИВЕ:**

## Цифровой профиль иностранца

**(с 1.12.2026 – 14 ведомств завершают объединение в единую базу данных)**

**Что это значит для бизнеса:**

- **МВД увидит всё об иностранном работнике в одном окне — без запросов (миграционный статус, трудовая деятельность, медстрахование и т.д.)**
- **удалённый анализ данных ДО выезда и проверки документов на месте**

**Памятка для работодателя доступна для скачивания по QR-коду**

**Контакты:**

Реснянский Кирилл Семенович, адвокат,
Ассоциация юристов России
Телефон: +7 901 930 3088

E-mail: legal.defence.khb@mail.ru