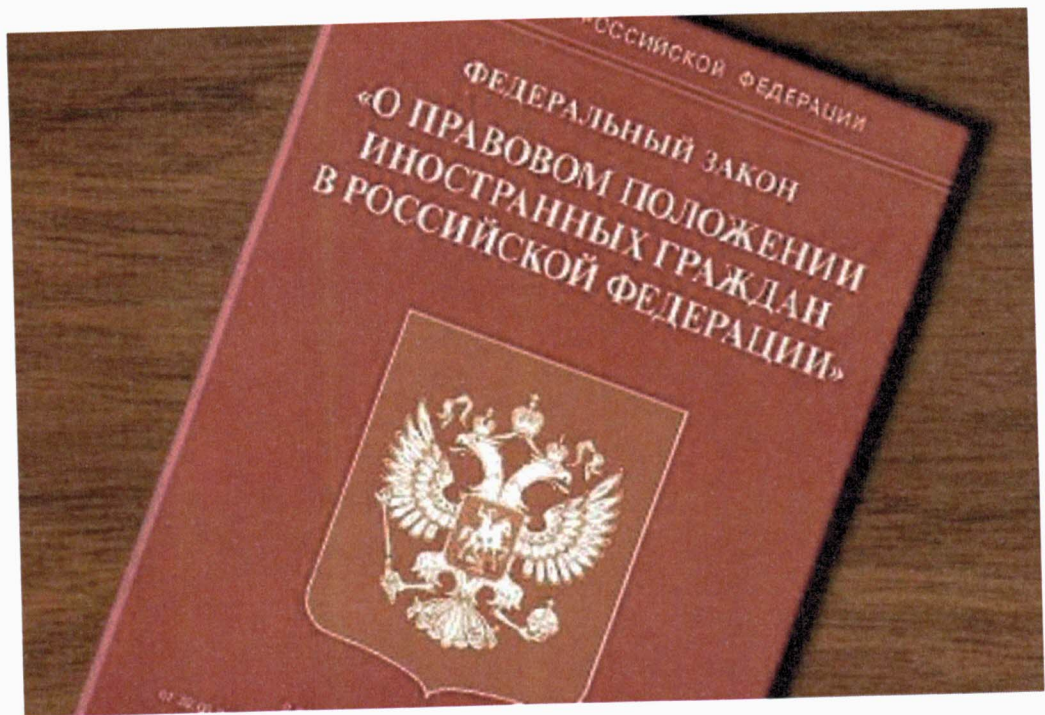


Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края

*Памятка для работодателей,
привлекающих иностранных граждан для
осуществления трудовой деятельности*





Порядок осуществления трудовой деятельности иностранных граждан в Российской Федерации регулируется Федеральным законом от 25.07.2002 № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".

Особенности осуществления трудовой деятельности отдельными категориями иностранных граждан определяются статьями 13.2, 13.3, 13.4, 13.5, 13.6 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".

В соответствии с п. 4 ст. 13 Федерального Закона от 25.07.2002 года № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" работодатель и заказчик работ (услуг) имеют право привлекать и использовать иностранных работников при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, при наличии разрешения на работу или патента.

Иностранцы граждане, имеющие право работать без разрешительных документов:

- ✓ постоянно проживающие на территории РФ (имеющие вид на жительство);
- ✓ временно проживающие в Российской Федерации (имеющие разрешение на временное проживание);
- ✓ являющиеся участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, переселяющихся совместно с ними в Российскую Федерацию;
- ✓ являющиеся сотрудниками дипломатических представительств, работниками консульских учреждений иностранных государств в Российской Федерации, сотрудниками международных организаций, а также частными домашними работниками указанных лиц;
- ✓ являющиеся работниками иностранных юридических лиц (производителей или поставщиков), выполняющие монтажные (шефмонтажные) работы, сервисное и гарантийное обслуживание, а также послегарантийный ремонт поставленного в Российскую Федерацию технического оборудования;
- ✓ являющиеся журналистами, аккредитованными в Российской Федерации;
- ✓ обучающиеся в Российской Федерации в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования и выполняющих работы (оказывающих услуги) в течение каникул;
- ✓ обучающиеся в Российской Федерации в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования и работающих в свободное от учебы время в этих образовательных организациях, в хозяйственных обществах или в хозяйственных партнерствах, созданных бюджетными или автономными образовательными организациями высшего образования, в которых они обучаются;
- ✓ приглашенные в Российскую Федерацию в качестве научных или педагогических работников, в случае их приглашения для занятия научно-

исследовательской или педагогической деятельностью по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам высшего образования образовательными организациями высшего образования, государственными академиями наук или их региональными отделениями, национальными исследовательскими центрами, государственными научными центрами, иными научными организациями, в которых действуют диссертационные советы, созданные в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо иными научными организациями и инновационными организациями согласно критериям и (или) перечню, утвержденным Правительством Российской Федерации, либо в качестве педагогических работников для проведения занятий в иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением лиц, въезжающих в Российскую Федерацию для занятия педагогической деятельностью в духовных образовательных организациях;

- ✓ приглашенные в Российскую Федерацию с деловой или гуманитарной целью либо в целях осуществления трудовой деятельности и привлекаемые помимо этого для занятия педагогической деятельностью по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам высшего образования в научных организациях и образовательных организациях высшего образования, за исключением духовных образовательных организаций;
- ✓ являющиеся аккредитованными работниками аккредитованных в установленном порядке на территории Российской Федерации представительств иностранных юридических лиц, на основе принципа взаимности в соответствии с международными договорами Российской Федерации;
- ✓ признанные беженцами на территории Российской Федерации, - до утраты ими статуса беженца или лишения их статуса беженца;
- ✓ получившие временное убежище на территории Российской Федерации, - до утраты ими временного убежища или лишения их временного убежища;
- ✓ граждане Белоруссии, Казахстана, Киргизии и Армении (из стран, входящих в таможенный союз стран ЕАЭС).

Документы дающие право осуществлять трудовую деятельность

Если иностранный трудовой мигрант не имеет вышеуказанных статусов, то он должен получить следующие документы:

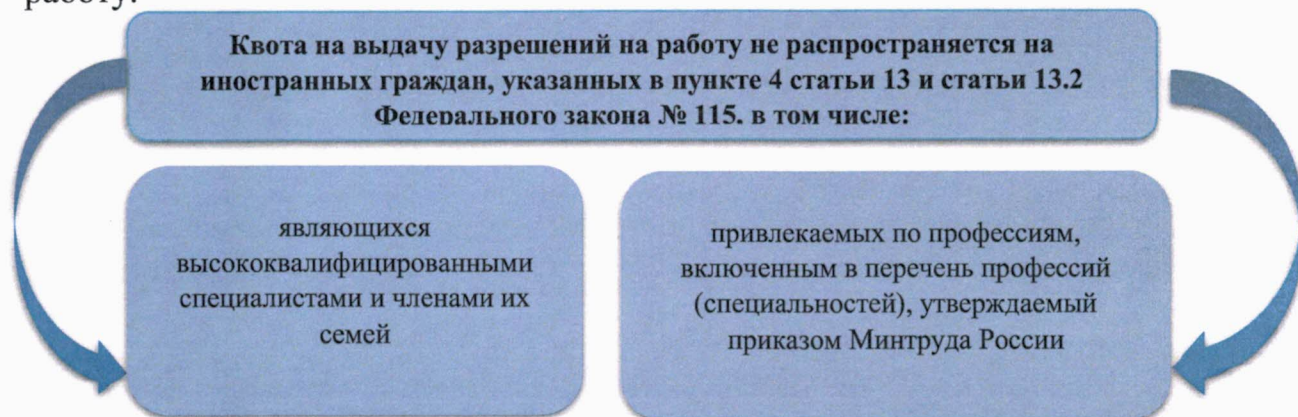


патент (у пребывающего в РФ в безвизовом порядке) – данный вид разрешительного документа для осуществления трудовой деятельности иностранный гражданин оформляет самостоятельно;



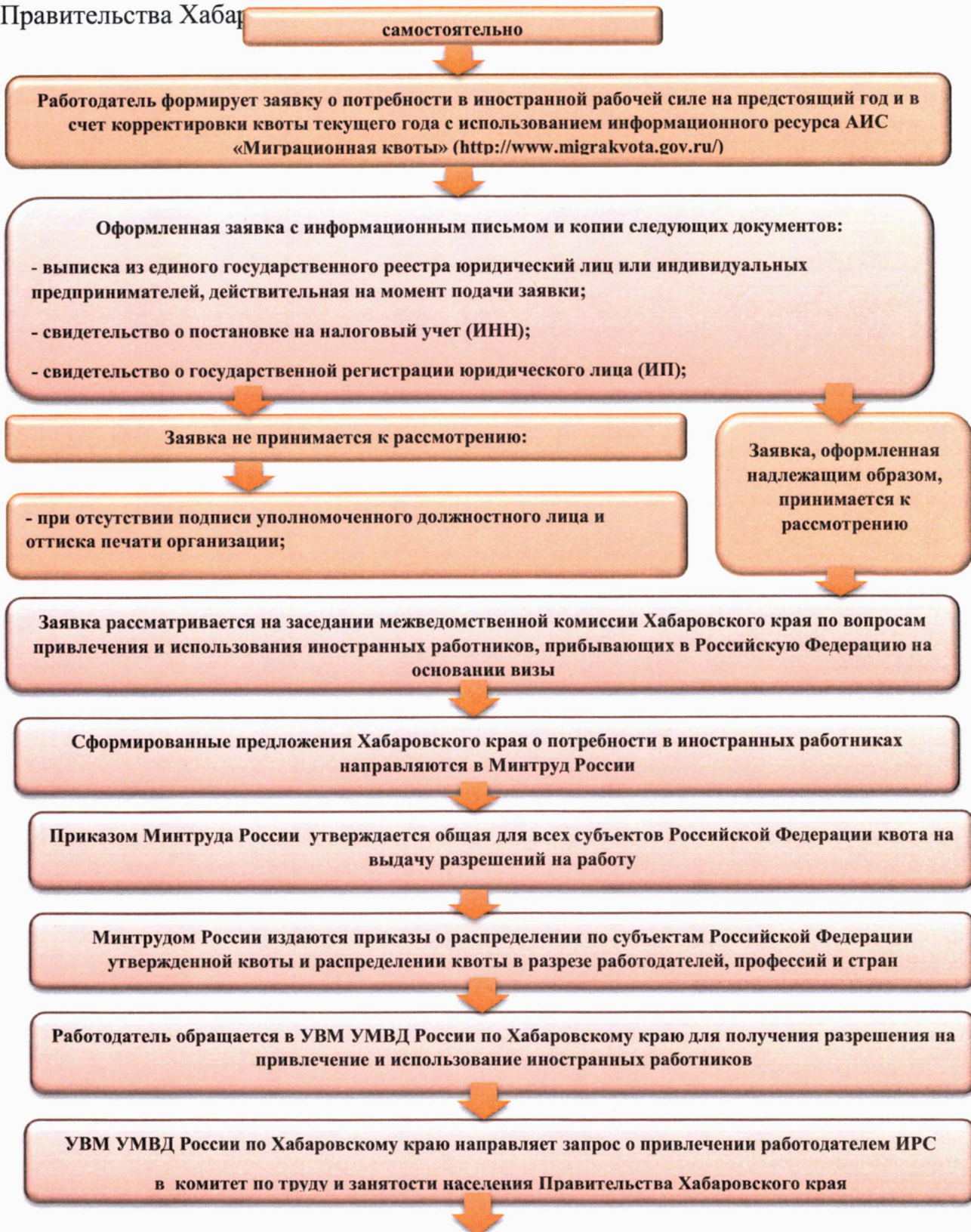
разрешение на работу (у пребывающего в Российской Федерации в визовом порядке).

Трудоустраивать иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, работодатель может при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность при наличии разрешения на работу, в рамках ежегодно утверждаемой Правительством Российской Федерации квоты на выдачу разрешений на работу.



Формирование квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, осуществляются в соответствии с Правилами определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 23.01.2014 № 27н (далее – Правила). Прием заявок работодателей о потребности в иностранной рабочей силе и формирование предложения Хабаровского края о потребности в иностранных работниках для направления в Минтруд России формируется комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаров





Форма для подачи заявки на квоту размещена на:

<https://sz27.ru/Documents/Detail/fac284db-b883-4dcf-89e9-46712a0d345f/>

Для оформления разрешения на привлечение и использование иностранных работников, приглашения на въезд в Российскую Федерацию иностранному работнику, разрешения на работу работодатель обращается в Управление по вопросам миграции УМВД Российской Федерации по Хабаровскому краю (г. Хабаровск, ул. Воронежская, 77).



Работодатель в лице российской организации, индивидуального предпринимателя, в случае привлечения к труду иностранного работника, обязаны осуществлять выплаты в налоговый орган в виде:



налога на доходы
физических лиц



взносов на пенсионное
страхование



взносов на медицинское
и социальное
страхование

Работодатели, привлекающие к трудовой деятельности иностранных граждан обязаны уведомлять Управление по вопросам миграции УМВД России по Хабаровскому краю о заключении и прекращении (расторжении) с ними трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг).



Контактная информация органов власти

№ п/п	Наименование органа власти	Адрес	Контакты
1	Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края	г. Хабаровск, пер. Станционный, д. 21	8 (4212) 73-87-59, 8 (4242) 73-87-53 trudzan@khv.gov.ru
2	Управление по вопросам миграции УМВД России по Хабаровскому краю	г. Хабаровск, ул. Воронежская, 77	По вопросам получения разрешения на работу и патента иностранному гражданину 8(4212) 39-49-87 8(4212) 39-49-88 8(4212) 39-49-89 8(4212) 39-49-79 uvm27@mvd.ru

**Порядок действий при оформлении работодателем на работу
иностранного гражданина**

1.



Необходимо выяснить законность пребывания иностранного гражданина на территории РФ. В соответствии с п. 1 ст. 2 Федерального закона от 25.07.2002 года № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"

законно находящийся иностранный гражданин - лицо, имеющее действительные вид на жительство, либо разрешение на временное проживание, либо визу и (или) миграционную карту, либо иные предусмотренные федеральным законом или международным договором Российской Федерации документы, подтверждающие право иностранного гражданина на пребывание (проживание) в Российской Федерации.

2.

Выяснить статус иностранного гражданина, так как существуют статусы иностранных граждан, дающие им право работать без разрешительных документов. В случае отсутствия статуса иностранного гражданина, дающего ему право работать без разрешительных документов, у иностранного гражданина должен быть оформлен патент или разрешение на работу.



Работодатель или заказчик работ (услуг) не вправе привлекать иностранного гражданина к трудовой деятельности вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого данному иностранному гражданину выданы разрешение на работу или патент, а также по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу или патенте (за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом № 115-ФЗ и другими федеральными законами).

3.



Заклучить с иностранным работником трудовой (гражданско-правовой) договор.

4.

Уведомить территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции в субъекте РФ, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет

трудовую деятельность о заключении трудового договора. На территории Хабаровского края - ОТМ УВМ УМВД России по Хабаровскому краю. В случае расторжения трудового договора с иностранным гражданином работодатель также обязан уведомить ОТМ УВМ УМВД России по Хабаровскому краю о расторжении трудового договора



В соответствии с п. 8 ст. 13 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" **все работодатели (без исключения) обязаны уведомлять о заключении и прекращении (расторжении) трудового (гражданско-правового) договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий 3-х рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.**

Формы и порядок уведомления утверждены приказом МВД России от 30.07.2020 № 536 "Об утверждении формы ходатайства иностранного гражданина (лица без гражданства) о привлечении его в качестве высококвалифицированного специалиста и порядка его заполнения, а также форм и порядков уведомления Министерства внутренних дел

Российской Федерации или территориального органа об осуществлении иностранными гражданами (лицами без гражданства) трудовой деятельности на территории Российской Федерации".

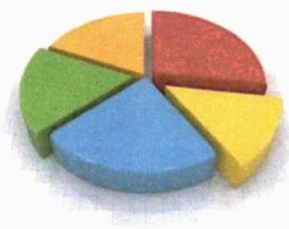


Если работодатель не уведомил (или уведомил не в срок, или уведомил не по утвержденной форме) в отношении него применяются штрафные санкции.

- на граждан в размере от *двух тысяч до пяти тысяч рублей*;
- на должностных лиц - от *тридцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей*;
- на юридических лиц - от *четырехсот тысяч до восьмисот тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток*.

Допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации

Федеральным законом от 25.07.2002 №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» определяется правовое положение иностранных граждан в Российской Федерации, а также регулируются отношения между иностранными гражданами, с одной стороны, и органами государственной власти, органами местного самоуправления, должностными лицами указанных органов, с другой стороны, возникающие в связи с пребыванием (проживанием) иностранных граждан в Российской Федерации и осуществлением ими на территории Российской Федерации трудовой, предпринимательской и иной деятельности.



В соответствии с п. 5 ст. 18.1 вышеназванного Федерального закона Правительство РФ ежегодно, с учетом региональных особенностей рынка труда и необходимости в приоритетном порядке трудоустройства граждан РФ,

устанавливает допустимую долю иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность как на территории одного или нескольких субъектов РФ, так и на всей территории РФ.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.12.2025 № 1995 на 2026 год установлена допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории РФ отдельные виды экономической деятельности, в том числе для Хабаровского края по следующим видам экономической деятельности:

- а) выращивание овощей (код 01.13.1) - в размере 40 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;
- б) лесоводство и лесозаготовки (код 02) - в размере 40 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;
- в) обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели (код 16) - в размере 40 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;
- г) строительство (раздел F) – в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;
- д) торговля оптовая древесным сырьем и необработанными лесоматериалами (код 46.73.1) - в размере 40 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;
- е) торговля оптовая пиломатериалами (код 46.73.2) - в размере 40 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;
- ж) торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах (код 47.25.1) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

з) торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах (код 47.26) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

и) торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) (код 47.73) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

к) торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках (код 47.8) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

л) торговля розничная прочая вне магазинов, палаток, рынков (код 47.99) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

м) деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта (код 49.3) - в размере 24 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

н) деятельность автомобильного грузового транспорта (код 49.41) - в размере 24 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

о) деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков (код 56) – в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

п) управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе (код 68.32) - в размере 70 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

р) деятельность по обслуживанию зданий и территорий (код 81) - в размере 70 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

с) деятельность в области спорта прочая (код 93.19) - в размере 25 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами.



В соответствии с частью 1 статьи 18.17 Кодекса Российской Федерации об административных

правонарушениях **несоблюдение работодателем или заказчиком работ (услуг) установленных в соответствии с федеральным законом в отношении иностранных граждан и лиц без гражданства ограничений на осуществление отдельных видов деятельности влечет наложение административного штрафа:**

- на граждан в размере от *двух тысяч до четырех тысяч рублей*;
- на должностных лиц - от *сорока пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей*;
- на юридических лиц - от *восьмисот тысяч до одного миллиона рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.*

Новое в миграционном законодательстве

Наряду с федеральными нормами миграционного законодательства, существуют региональные.



В Хабаровском крае с 1 января 2025 года трудовые мигранты, осуществляющие трудовую деятельность на основании патента, не смогут устроиться в следующие сферы (*Постановление Губернатора Хабаровского края от 07.11.2024 № 78*):

- 1) обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (код 35);
- 2) забор, очистка и распределение воды (код 36);
- 3) регулярные перевозки пассажиров автобусами в городском и пригородном сообщении (код 49.31.21);
- 4) деятельность легкового такси и арендованных легковых автомобилей с водителем (код 49.32);
- 5) регулярные перевозки пассажиров автобусами в междугородном сообщении (код 49.39.11);
- 6) деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления (Раздел Т).

Данный запрет продлен Постановлением Губернатора Хабаровского края от 25 августа 2025 года № 67 "Об установлении запрета на 2026 год на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Хабаровского края, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности"

Эти меры не распространяются на проживающих в России граждан ЕАЭС (Армении, Беларуси, Казахстана, Киргизии), на лиц, имеющих разрешение на временное проживание или вид на жительство и на высококвалифицированных специалистов.

Правительство Российской Федерации заботится о национальной безопасности. Результатом уже стало ужесточение наказаний за различные нарушения. Причем наказание настигает не только иностранцев, но и лиц, принявших российское гражданство.



В августе 2024 принята поправка к Закону «О гражданстве Российской Федерации», согласно которой мужчине придется расстаться с полученным паспортом, если он не встал на воинский учет.

В настоящее время совершенствование федерального государственного контроля за миграционными процессами является одним из основных направлений законотворческой деятельности Российской Федерации. Президентом Российской Федерации 8 августа 2024 года подписаны Федеральный закон № 260-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и Федеральный закон № 248-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».



Федеральный закон № 260-ФЗ содержит ряд новелл, направленных на совершенствование законодательства в сфере миграции в области контрольно-надзорной деятельности за пребыванием (проживанием) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства.

1. Федеральным законом № 260-ФЗ вносятся изменения в Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», предусматривающие: Сокращение разрешенного срока временного пребывания иностранных граждан до 90 суток в течение календарного года.

2. Обязанность иностранных граждан в период пребывания (проживания) на территории Российской Федерации воздерживаться от деятельности, наносящей ущерб интересам Российской Федерации, соблюдать Конституцию Российской Федерации и законодательство Российской Федерации.

3. Обязанность находящихся в Российской Федерации иностранных граждан, являющихся законными представителями иностранных граждан, не достигших возраста 18-ти лет, недееспособных или ограниченных в дееспособности иностранных граждан, достигших возраста 18-ти лет,

обеспечивать законность пребывания (проживания) указанных граждан на территории Российской Федерации, реализацию ими своих прав, предусмотренных Конституцией Российской Федерации и законодательством Российской Федерации, включая получение основного общего образования, медицинской помощи, проживание в надлежащих жилищно-бытовых условиях.

4. Введение миграционного режима высылки – правовой режим, применяемый на основании Федерального закона в отношении иностранных граждан, находящихся в Российской Федерации, но не имеющих законных оснований для пребывания (проживания) в Российской Федерации. Все иностранные граждане указанной категории подлежат включению в реестр контролируемых лиц до их самостоятельного выезда (выдворения или депортации) из Российской Федерации либо до урегулирования правового положения на территории нашей страны.

Суть указанного режима заключается в ограничении возможности реализации незаконно находящимся в Российской Федерации иностранным гражданином отдельных прав и свобод, а также в существенном расширении применяемых к нему мер государственного контроля. В частности, в отношении иностранного гражданина, включенного в реестр контролируемых лиц, в качестве таких ограничений предусматриваются следующие запреты:



- ✓ изменять место жительства или место пребывания в Российской Федерации без разрешения органа внутренних дел;
- ✓ выезжать за пределы территории субъекта Российской Федерации, муниципального образования, в котором контролируемое лицо проживает (пребывает);
- ✓ приобретать недвижимое имущество, транспортные средства и самоходные машины, регистрировать в государственных органах данное имущество;
- ✓ заключать брак;
- ✓ учреждать юридическое лицо, регистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя;
- ✓ открывать банковский счет и осуществлять иные банковские операции, за исключением переводов денежных средств в целях уплаты обязательных платежей, установленных законодательством Российской Федерации, а

также переводов денежных средств на счет контролируемого лица и выдачи наличных денежных средств контролируемому лицу в сумме не более 30 тысяч рублей в месяц.

Также Федеральным законом № 260-ФЗ предусматриваются ограничение на пользование иностранным гражданином правом на управление транспортными средствами и отказ в допуске к сдаче экзаменов на право управления транспортными средствами, в выдаче (замене, обмене) российского национального или международного водительского удостоверения.

Кроме того, на контролируемое лицо возлагаются обязанности по явке в установленный срок к должностному лицу органа внутренних дел в случае вручения (направления) ему предписания о явке, а также по своевременному исполнению требований, соблюдению запретов и ограничений, установленных в соответствии с Федеральным законом № 260-ФЗ.



В случае неоднократного (два и более раза) неисполнения контролируемым лицом установленных ограничений и запретов, в отношении контролируемого лица принимаются решения о депортации и о помещении в специальное учреждение территориального органа МВД России.

Информация о наличии (об отсутствии) сведений об иностранном гражданине в реестре будет размещаться на официальном сайте МВД России в сети «Интернет» и предоставляться без взимания платы. Иностранец считается уведомленным о внесении сведений о нем в реестр или об исключении сведений о нем из такого реестра со дня их размещения на официальном сайте Министерства внутренних дел.

5. Меры контроля, применяемые в рамках режима высылки. В перечне таких мер наряду с уже применяемыми (проверка документов, удостоверяющих личность контролируемого лица, установление (идентификация) его личности; проведение обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования) закрепляются новые полномочия полиции:

- ✓ установление места нахождения иностранного гражданина, в том числе с применением технических средств (данных мобильных устройств и геолокации, платежных систем, средств распознавания лиц), а также

наделение полномочием сотрудников органов внутренних дел на проникновение в помещения (в том числе жилые), территории (земельные участки), где должен или может находиться иностранец;

- ✓ согласование маршрута следования до пункта пропуска через Государственную границу Российской Федерации;
- ✓ наблюдение непосредственно или опосредованно, в том числе с использованием технических средств, за соблюдением контролируемым лицом установленных ограничений и вынесенных предписаний за выполнением возложенных на контролируемое лицо обязанностей, совершаемыми контролируемым лицом действиями, а также за деятельностью физических и юридических лиц, оказывающих контролируемому лицу содействие в пребывании (проживании) на территории Российской Федерации;
- ✓ направление в государственные органы Российской Федерации, иностранных государств, органы публичной власти Российской Федерации иные организации независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, в том числе банки и небанковские кредитные (кредитно-финансовые) организации, запросов о предоставлении информации и документов (копий документов), необходимых для осуществления контроля за контролируемым лицом, в том числе составляющие коммерческую, банковскую, налоговую и иную охраняемую законом тайну;
- ✓ получение доступа в жилые помещения и иные помещения, в которых пребывает (проживает) или фактически находится контролируемое лицо, при предъявлении служебного удостоверения.

Справочно: корреспондирующие изменения внесены в федеральные законы 2 декабря 1990 г. № 395-1 «О банках и банковской деятельности», от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», от 10 декабря 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения», от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», от 15 августа 1996 г. № 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию», от 26 сентября 1997 г. № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях», от 15 ноября 1997 г. № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния», от 8 августа 2001 г. № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных

предпринимателей», от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции», от 13 июля 2015 г. № 218-ФЗ «О государственной регистрации недвижимости», Семейный кодекс Российской Федерации.

Федеральным законом № 248-ФЗ внесены изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, наделяющие должностных лиц органов внутренних дел Российской Федерации полномочиями по принятию решения об

административном выдворении за пределы Российской Федерации иностранных граждан, за правонарушения, составление протоколов по которым обеспечивается непосредственно органами внутренних дел.

На уровне территориальных органов МВД России рассматривать указанную категорию дел будут уполномочены:

- ✓ начальники (заместители начальников) территориальных органов, заместители начальников полиции (по охране общественного порядка), начальники территориальных отделов (отделений, пунктов) полиции и их заместители (по всем составам правонарушений, протоколы по которым уполномочены составлять органы внутренних дел); руководители структурных подразделений по вопросам миграции территориальных органов и их заместители (в части правонарушений в сфере миграции);
- ✓ руководители структурных подразделений по контролю за оборотом наркотиков территориальных органов и их заместители (в части правонарушений в сфере незаконного оборота наркотических средств). Также за совершение отдельных правонарушений, связанных с нарушением режима пребывания иностранных граждан в России, назначать выдворение будут вправе начальники линейных отделов (управлений) полиции на транспорте и их заместители.

Одновременно вводятся полномочия должностных лиц органов внутренних дел по помещению иностранных граждан, которым назначено выдворение в принудительной форме, в специальные учреждения на 48 часов.





Также устанавливается административная ответственность для физических и юридических лиц за оказание иностранному гражданину, включенному в реестр контролируемых лиц, услуг, предоставление которых запрещается (ограничивается) в соответствии с законодательством Российской Федерации. Реализация данных федеральных законов будет способствовать оперативному выявлению и выдворению из Российской Федерации иностранных граждан, представляющих угрозу общественной безопасности и правопорядку, и, наряду с другими принимаемыми мерами, станет одним из элементов обеспечения национальной безопасности Российской Федерации.

В случае неоднократного (два и более раза) неисполнения контролируемым лицом установленных ограничений и запретов, в отношении контролируемого лица принимаются решения о депортации и о помещении в специальное учреждение территориального органа МВД России.

Информация о наличии (об отсутствии) сведений об иностранном гражданине в реестре будет размещаться на официальном сайте МВД России в сети «Интернет» и предоставляться без взимания платы.



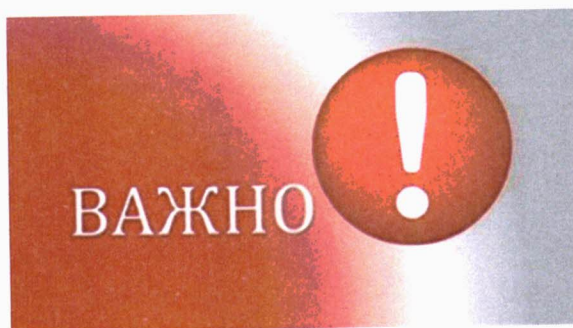
В октябре 2024 в Государственной Думе приняли закон, который усложняет получение вида на жительство или разрешения на временное проживание иностранным гражданам, которые решили вступить в брак или усыновить ребенка. Теперь получить статус резидента в России можно только по истечении трехлетнего периода. Причем если через суд будет установлено, что брак фиктивный, или развод состоялся сразу после получения документов, вид на жительство могут аннулировать.

Уважаемый работодатель!

Принять на работу иностранного сотрудника по всем нормам законодательства – это первый шаг к сотрудничеству со специалистом из другой страны. С приходом в Вашу организацию такого работника необходимо создать условия для его адаптации к правовым, социально-экономическим, культурным и иным условиям жизни в Российской Федерации. От этого зависит, насколько продуктивно иностранный специалист будет работать на территории Российской Федерации.



Соблюдайте требования миграционного законодательства при трудоустройстве иностранных граждан!



За незаконное привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства предусмотрена административная ответственность по части 1 статьи 18.15 КоАП РФ, в виде административного штрафа

- на граждан в размере *от двух тысяч до пяти тысяч рублей*;
- на должностных лиц - *от двадцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей*;
- на юридических лиц - *от двухсот пятидесяти тысяч до восьмисот тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток*.

Допустимая доля иностранных работников по видам экономической деятельности
(от общей численности работников, используемых работодателем)

Постановление Правительства Российской Федерации от 05.12.2025 № 1995 "Об установлении на 2026 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности"	
Наименование вида деятельности	2026
Выращивание овощей (код 01.13.1)	40%
Лесоводство и лесозаготовки (код 02)	40%
Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели (код 16)	40%
Строительство (раздел F)	50%
Торговля оптовая древесным сырьем и необработанными лесоматериалами (код 46.73.1)	40%
Торговля оптовая пиломатериалами (код 46.73.2)	40%
Торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах (код 47.25.1)	0%
Торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах (код 47.26)	0%
Торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) (код 47.73)	0%
Торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках (код 47.8)	0%
Торговля розничная прочая вне магазинов, палаток, рынков (код 47.99)	0%
Деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта (код 49.3)	24%
Деятельность автомобильного грузового транспорта (49.41)	24%
Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков (код 56)	50%
Управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе (код 68.32)	70%
Деятельность по обслуживанию зданий и территорий (код 81)	70%
Деятельность в области спорта прочая (код 93.19)	25%

Допустимая доля **не распространяется** на:

- высококвалифицированных специалистов и членов их семей;
- ИР из стран ЕАЭС (Беларусь, Казахстан, Армения, Киргизия)
- ИР имеющих вид на жительство или разрешение на временное проживание