

Программа Хабаровского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Федорченко Лариса Юрьевна –
консультант отдела трудовой миграции комитета по труду и занятости
населения Правительства Хабаровского края

2026 год

Нормативные документы программы Хабаровского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

**Постановление Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр
«О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов»**

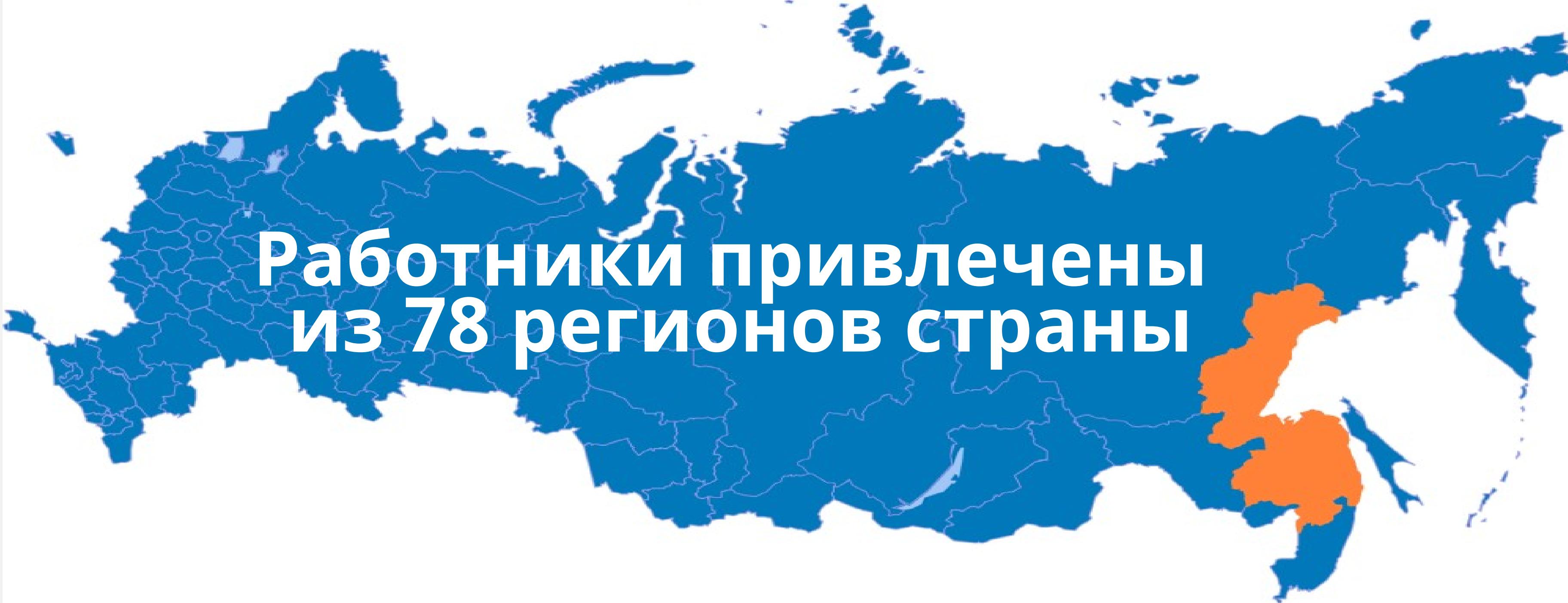
**Постановление Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр
«О мерах по реализации программы Хабаровского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов»**

Реализация программы Хабаровского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

**С 2015 по 2025 год в Хабаровский край по программе приняли участие 86 работодателей,
которые трудоустроили 1643 работников**

	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 план
Привлечено из других субъектов Российской Федерации (человек)	379	91	78	99	240	151	238	282
Количество работодателей, получивших финансовую поддержку	42	17	19	17	30	23	22	25
Сумма финансовой поддержки (млн. рублей)	360,0	91,0	78,0	99,0	240,0	145,0	224,0	282,0

ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ В РАМКАХ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ МОБИЛЬНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ



Работники привлечены
из 78 регионов страны

Наибольшее количество из: республики Бурятия, краев: Приморского, Забайкальского; областей: Амурской, Кемеровской, Ерейской автономной области

ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ В РАМКАХ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ МОБИЛЬНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ



ДАЛЬНЕРЕЧЕНСКАВИА



ДАЛЬХИМФАРМ

ПРИВЛЕЧЕНЫ СПЕЦИАЛИСТЫ :

- руководители

(генеральный директор, исполнительный директор, начальник отдела, главный механик);

- инженерный персонал

(инженер группы технического контроля, заместитель главного маркшейдера, авиационный техник, второй пилот);

- рабочие высокой квалификации

(электрогазосварщик, сборщик корпусов металлических судов, трубопроводчик судовой, помощник машиниста буровой установки)



УРГАЛУГОЛЬ



ДГК



АМУРСТАЛЬ



GAZPROM



Российские
железные дороги



ПОЛИМЕТАЛЛ



КНААЗ

Реализация программы Хабаровского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ ДЛЯ ПЕРЕСЕЛИВШИХСЯ РАБОТНИКОВ*:

- компенсация расходов по переезду, жилищному обустройству, профессиональному обучению, оплате мест в детских садах, медицинскому обслуживанию, питанию работника в течение рабочего дня;
- предоставление единовременных выплат, установленных локальными нормативными актами работодателя;
- выплаты работнику, не имеющему стажа работы, необходимого для начисления процентной надбавки к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями

* утверждены постановлением Правительства Хабаровского края от 14.07.2015 № 191-пр

Условия участия в программе Хабаровского края

«Повышение мобильности трудовых ресурсов»

- наличие статуса юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации
- наличие потребности в привлечении работников из других субъектов Российской Федерации при отсутствии возможности удовлетворения потребности в трудовых ресурсах из числа граждан трудоспособного возраста, проживающих на территории края
- наличие возможности жилищного обустройства для работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации
- наличие документально подтвержденного обязательства работодателя предоставлять привлекаемым работникам в рамках Программы меры поддержки за счет собственных средств в размере не менее 75,00 тыс. рублей на одного работника
- отсутствие задолженности по заработной плате перед работниками
- отсутствие просроченной задолженности по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций
- отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах
- отсутствие неисполненной обязанности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и иных обязательных платежей
- работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, или российским юридическим лицом доля участия которых в офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов
- работодатель - юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся работодателем, другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена

документы для получения субсидии в рамках программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Для получения субсидии работодатель представляет в комитет заявку по утвержденной форме с приложением:

- 1) копии доверенности или иного документа, подтверждающего полномочия лица на подписание и (или) заверение представляемых документов
- 2) гарантийного письма в произвольной форме о соответствии работодателя требованиям о том, что:
 - отсутствует просроченная задолженность по возврату в краевой бюджет полученных ранее и подлежащих возврату субсидий;
 - деятельность работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;
 - работодатель не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов;
 - у работодателя должна отсутствовать задолженность по заработной плате перед работниками.

**По вопросам реализации программы
"Повышение мобильности трудовых ресурсов"
обращаться в комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края**

Адрес	680021, г. Хабаровск, пер. Станционный, д. 19 (кабинет 208) Адрес электронной почты: trudzan@khv.gov.ru
Интерактивный портал комитета	https://sz27.ru/ Труд и занятость /Программы, проекты/Программа повышения мобильности трудовых ресурсов
Отдел трудовой миграции комитета	
Слюсарева Надежда Николаевна – начальник отдела	тел.: (4212) 73-87-52 Адрес электронной почты: nnslyusareva@khv.gov.ru
Федорченко Лариса Юрьевна – консультант отдела	тел.: (4212) 73-87-52 Адрес электронной почты: lyfedorchenko@khv.gov.ru
Одарчук Екатерина Владимировна – главный специалист отдела	тел.: (4212) 73-87-52 Адрес электронной почты: evodarchuk@khv.gov.ru

Благодарю за внимание!

Федорченко Лариса Юрьевна –
консультант отдела трудовой миграции комитета по труду и занятости
населения Правительства Хабаровского края

2026 год