



Правительство Хабаровского края  
**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

**ПРИКАЗ**

09.03.2022 № 27  
г. Хабаровск

Об утверждении Положения  
о краевом смотре-конкурсе  
на лучшую организацию работы  
в области охраны труда

В целях повышения культуры безопасности труда в Хабаровском крае, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, повышения престижа и статуса специалиста в области охраны труда и развития кадрового потенциала  
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее – краевой смотр-конкурс).

2. Отделу условий и охраны труда комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (далее – комитет) обеспечить организацию, ежегодное проведение и размещение информации о краевом смотре-конкурсе на Интерактивном портале комитета.

3. Отделу финансового обеспечения, бухгалтерского учета и отчетности комитета ежегодно при формировании проекта краевого бюджета на очередной финансовый год и плановый период предусматривать бюджетные ассигнования для награждения победителей краевого смотра-конкурса.

4. Признать утратившими силу:

приказ комитета от 31 августа 2020 г. № 127 "Об утверждении Положения о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда";

пункт 5 приказа комитета от 19 октября 2021 г. № 137 "О внесении изменений в отдельные приказы комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края".

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета.

Председатель комитета

К.И. Виноградов

008368

УТВЕРЖДЕНО  
приказом комитета  
по труду и занятости  
населения Правительства  
Хабаровского края  
от 09.03.2022 № 27

## ПОЛОЖЕНИЕ

о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию  
работы в области охраны труда

### 1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливаются порядок и условия проведения в Хабаровском крае краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее – Положение, край, краевой смотр-конкурс соответственно).

1.2. Краевой смотр-конкурс проводится в целях повышения культуры безопасности труда в крае, распространения лучших практик обеспечения здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, способствующих сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, а также в целях повышения престижа, статуса специалиста в области охраны труда и развития кадрового потенциала.

1.3. Участниками краевого смотра-конкурса являются организации, осуществляющие деятельность на территории края, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности (далее также – организации), филиалы организаций, студенты высших учебных заведений и средних специальных учебных заведений, а также специалисты в области охраны труда организаций, филиалов организаций.

1.4. Участие в краевом смотре-конкурсе является добровольным и осуществляется на безвозмездной основе.

1.5. Краевой смотр-конкурс проводится в следующих номинациях:

- 1) "Лучшая организация края в области охраны труда";
- 2) "Лучшее муниципальное образование края по организации работы в области охраны труда";
- 3) "Лучшая студенческая работа в области охраны труда";
- 4) "Лучший специалист в области охраны труда".

### 2. Организация проведения краевого смотра-конкурса

2.1. Организатором проведения краевого смотра-конкурса является отдел условий и охраны труда комитета по труду и занятости населения Правительства края (далее – отдел условий и охраны труда, комитет соответственно).

2.2. Краевой смотр-конкурс проводится ежегодно по итогам предыдущего календарного года.

2.2.1. Для номинации "Лучшая организация края в области охраны труда":

1) первый этап краевого смотра-конкурса проводится в муниципальных образованиях края с 20 января по 20 февраля на основании правового акта органа местного самоуправления края;

2) второй этап краевого смотра-конкурса проводится с 1 по 31 марта среди победителей и призеров первого этапа комитетом.

2.2.2. Рекомендовать муниципальным образованиям края при проведении первого этапа краевого смотра-конкурса руководствоваться подпунктами 3.1.3-3.1.10 пункта 3.1 раздела 3 настоящего Положения.

2.2.3. Для номинаций "Лучшее муниципальное образование края по организации работы в области охраны труда", "Лучшая студенческая работа в области охраны труда" краевой смотр-конкурс проводится в один этап с 1 по 31 марта.

2.2.4. Для номинации "Лучший специалист в области охраны труда" краевой смотр-конкурс проводится в один этап с 20 февраля по 31 марта.

2.3. Для рассмотрения заявок участников краевого смотра-конкурса, а также определения победителей комитетом формируется экспертная рабочая группа из представителей межведомственной комиссии края по охране труда (далее – экспертная рабочая группа), специалистов научных организаций, образовательных организаций в системе высшего образования, среднего профессионального образования и послевузовского профессионального образования, профессиональных сообществ, объединений работодателей (по согласованию).

2.4. Состав и регламент работы экспертной рабочей группы утверждается приказом комитета.

2.5. Экспертная рабочая группа проводит оценку заявок участников краевого смотра-конкурса и представленных документов, студенческих работ.

2.6. Определение победителей краевого смотра-конкурса осуществляется межведомственной комиссией края по охране труда посредством ранжирования участников краевого смотра-конкурса по сумме баллов, присваиваемых в соответствии с системой оценки показателей и количеством баллов, составляющими критерии оценки показателей.

3. Порядок проведения краевого смотра-конкурса в номинации "Лучшая организация края в области охраны труда"

3.1. Организация первого этапа краевого смотра-конкурса в номинации "Лучшая организация края в области охраны труда"

3.1.1. Участниками первого этапа краевого смотра-конкурса являются организации, филиалы организаций, осуществляющие деятельность на территории муниципального образования края.

3.1.2. Не допускаются к участию в краевом смотре-конкурсе

организации, филиалы организаций, имеющие случаи производственного травматизма со смертельным исходом и (или) несчастные случаи с тяжелым исходом в течение текущего года и года, предшествующего краевому смотрю-конкурсу.

3.1.3. Заявка на участие в краевом смотре-конкурсе (далее также – заявка) подается в администрацию муниципального образования края до 20 января любым удобным способом (нарочным, посредством электронной, почтовой связи) и оформляется согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

К заявке прилагаются:

1) показатели состояния условий и охраны труда в организации согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

2) пояснительная записка по показателям состояния условий и охраны труда в организации (в свободной форме объемом не более пяти листов формата А4);

3) иллюстрационные материалы организации системы управления охраной труда в организации (презентации, видеоролики, фотографии, публикации и т.д.).

3.1.4. Заявка не рассматривается в случае представления неполного перечня прилагаемых к ней документов или в случае содержания в представленных документах недостоверных сведений.

3.1.5. Для определения победителей первого этапа краевого смотра-конкурса решением администрации муниципального образования края создается экспертная рабочая группа из представителей муниципальной комиссии по охране труда, образовательных организаций, профессиональных сообществ (далее – муниципальная экспертная рабочая группа).

3.1.6. Состав и регламент работы муниципальной экспертной рабочей группы утверждается решением администрации муниципального образования края.

3.1.7. Муниципальная экспертная рабочая группа проводит оценку заявок первого этапа краевого смотра-конкурса в соответствии с системой оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в организации (далее – система оценки показателей) согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

3.1.8. Победители первого этапа краевого смотра-конкурса определяются муниципальной экспертной рабочей группой посредством ранжирования участников первого этапа краевого смотра-конкурса по сумме баллов, присваиваемых в соответствии с системой оценки показателей согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

3.1.9. Муниципальная экспертная рабочая группа оформляет протокол рассмотрения заявок, в котором указываются победители первого этапа краевого смотра-конкурса.

3.1.10. Протокол рассмотрения заявок, а также заявки победителей первого этапа краевого смотра-конкурса направляются администрацией муниципального образования края до 1 марта в отдел условий и охраны

труда любым удобным способом (нарочным, посредством электронной почты на электронный адрес [trudzan@adm.khv.ru](mailto:trudzan@adm.khv.ru), почтовой связи).

### 3.2. Организация второго этапа краевого смотра-конкурса в номинации "Лучшая организация края в области охраны труда"

3.2.1. Экспертная рабочая группа проводит оценку заявок победителей первого этапа краевого смотра-конкурса и представленных ими документов в соответствии с системой оценки показателей согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

3.2.2. При поступлении заявок от нескольких филиалов (структурных подразделений) одной организации в качестве призеров краевого смотра-конкурса экспертной рабочей группой рассматривается заявка и прилагаемые к ней документы от филиала (структурного подразделения) организации с лучшими показателями.

3.2.3. Определение победителей второго этапа краевого смотра-конкурса в номинации "Лучшая организация края в области охраны труда" осуществляется в порядке, предусмотренном пунктом 2.6 раздела 2 настоящего Положения.

При равенстве баллов у нескольких участников краевого смотра-конкурса экспертной рабочей группой учитываются информационные данные, предусмотренные системой оценки показателей согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

Победителями второго этапа краевого смотра-конкурса в номинации "Лучшая организация края в области охраны труда" признаются участники краевого смотра-конкурса, набравшие наибольшее количество баллов.

### 4. Порядок проведения краевого смотра-конкурса в номинации "Лучшее муниципальное образование края по организации работы в области охраны труда"

4.1. Для участия в краевом смотре-конкурсе в номинации "Лучшее муниципальное образование края по организации работы в области охраны труда" администрацией муниципального образования края ежегодно до 1 марта в отдел условий и охраны труда любым удобным способом (нарочным, посредством электронной почты на электронный адрес [trudzan@adm.khv.ru](mailto:trudzan@adm.khv.ru), почтовой связи, системы электронного документооборота Правительства края) направляется заявка согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

К заявке прилагаются:

1) показатели результатов работы по улучшению условий и охраны труда в муниципальном образовании края согласно приложению № 3 к настоящему Положению;

2) пояснительная записка по показателям результатов работы по улучшению условий и охраны труда (в свободной форме объемом не более 10 листов формата А4);

3) иллюстрационные материалы организации системы управления

охраной труда в муниципальном образовании края (презентации, видеоролики, фотографии, публикации и т.д.).

4.2. Заявка не рассматривается в случае представления неполного перечня прилагаемых к ней документов или в случае содержания в представленных документах недостоверных сведений.

4.3. Экспертная рабочая группа проводит оценку заявок и прилагаемых к ней документов на основании системы оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в муниципальных образованиях края согласно приложению № 8 к настоящему Положению.

4.4. Определение победителей краевого смотра-конкурса в номинации "Лучшее муниципальное образование края по организации работы в области охраны труда" осуществляется в порядке, предусмотренном пунктом 2.6 раздела 2 настоящего Положения.

Победителем краевого смотра-конкурса в номинации "Лучшее муниципальное образование края по организации работы в области охраны труда" признается участник краевого смотра-конкурса, набравший наибольшее количество баллов.

#### 5. Порядок проведения краевого смотра-конкурса в номинации "Лучшая студенческая работа в области охраны труда"

5.1. К участию в краевом смотре-конкурсе в номинации "Лучшая студенческая работа в области охраны труда" допускаются студенческие работы в области охраны труда, выполненные индивидуально или в соавторстве студентами высших учебных заведений, средних специальных учебных заведений (далее – студенческие работы, образовательные организации соответственно).

5.2. Участники краевого смотра-конкурса свободны в выборе вида студенческой работы:

- 1) реферат;
- 2) доклад;
- 3) курсовая работа или курсовой проект;
- 4) дипломная работа или дипломный проект;
- 5) другие виды студенческих работ.

5.3. Образовательная организация направляет отдельно на каждую студенческую работу ежегодно до 1 марта в отдел условий и охраны труда любым удобным способом (нарочным, посредством электронной почты на электронный адрес [trudzan@adm.khv.ru](mailto:trudzan@adm.khv.ru), почтовой связи) следующие документы:

- 1) заявку на участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую студенческую работу согласно приложению № 4 к настоящему Положению;
- 2) анкету участника краевого смотра-конкурса на лучшую студенческую работу согласно приложению № 5 к настоящему Положению;
- 3) студенческую работу;
- 4) рецензию руководителя студенческой работы по форме, утвержденной образовательной организацией, с оценкой студенческой

работы по следующим критериям:

а) актуальность, теоретическая и практическая значимость темы студенческой работы;

б) степень изученности автором поставленных проблем;

в) апробация предлагаемых в студенческой работе решений в организациях, экономическая эффективность разработки (при наличии таковых).

5.4. Оценка представленных студенческих работ в номинации "Лучшая студенческая работа в области охраны труда" проводится путем голосования членов экспертной рабочей группы по критериям оценки конкурсной работы согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

Победителями краевого смотра-конкурса в номинации "Лучшая студенческая работа в области охраны труда" признаются участники краевого смотра-конкурса, набравшие наибольшее количество баллов.

6. Порядок проведения краевого смотра-конкурса в номинации "Лучший специалист в области охраны труда"

6.1. Участниками краевого смотра-конкурса в номинации "Лучший специалист в области охраны труда" (далее – участник) могут быть специалисты в области охраны труда организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципальных образований края, филиалов указанных организаций независимо от организационно-правовых форм, форм собственности и отраслевой принадлежности.

6.2. Не допускаются к участию в краевом смотре-конкурсе специалисты в области охраны труда, осуществляющие профессиональную деятельность в организациях, филиалах организаций, имеющих случаи производственного травматизма со смертельным исходом и (или) несчастные случаи с тяжелым исходом, в течение текущего года и года, предшествующего краевому смотрю-конкурсу.

6.3. Участник до 20 февраля направляет в отдел условий и охраны труда любым удобным способом (нарочным, посредством электронной почты на электронный адрес [trudzan@adm.khv.ru](mailto:trudzan@adm.khv.ru), почтовой связи) заявку и прилагаемые к ней документы согласно приложению № 9 к настоящему Положению.

6.4. Заявка, прилагаемые к ней документы, документы, указанные в пункте 6.8 настоящего раздела, не рассматриваются в случае представления неполного перечня документов или в случае содержания в представленных документах недостоверных сведений.

6.5. Экспертной рабочей группой оценивается профессиональная деятельность участника в соответствии с критериями оценки представленных документов согласно приложению № 10 к настоящему Положению.

6.6. Подсчет баллов участников осуществляется экспертной рабочей группой на основании бальной системы оценки показателей профессиональной деятельности участника.

6.7. На основании ранжирования баллов участников определяются 10 участников, набравших наибольшее количество баллов.

6.8. Отдел условий и охраны труда не позднее 1 марта посредством электронной почты информирует 10 участников, набравших наибольшее количество баллов, о необходимости направления до 15 марта на электронный адрес [trudzan@adm.khv.ru](mailto:trudzan@adm.khv.ru) конкурсной работы (презентации в формате PowerPoint) и пояснительной записки о системе управления охраной труда в организации (в свободной форме объемом не более пяти листов формата А4).

6.9. Оценка представленных конкурсной работы и пояснительной записки о системе управления охраной труда в организации в номинации "Лучший специалист в области охраны труда" проводится путем голосования членов экспертной рабочей группы по критериям оценки конкурсной работы согласно приложению № 11 к настоящему Положению.

## 7. Итоги проведения краевого смотра-конкурса

7.1. Предложения экспертной рабочей группы о распределении призовых мест краевого смотра-конкурса в номинациях, указанных в пункте 1.5 раздела 1 настоящего Положения, не позднее семи дней со дня проведения заседания экспертной рабочей группы направляются экспертной рабочей группой в межведомственную комиссию края по охране труда нарочным способом.

7.2. Итоги проведения краевого смотра-конкурса в номинациях, указанных в пункте 1.5 раздела 1 настоящего Положения, утверждаются на заседании межведомственной комиссии края по охране труда до 10 апреля.

7.3. При подведении итогов краевого смотра-конкурса в номинациях, указанных в пункте 1.5 раздела 1 настоящего Положения, предусматривается следующее распределение призовых мест:

1) среди организаций края:

а) для организаций производственной сферы с численностью работающих до 250 человек – 1, 2, 3 место;

б) для организаций производственной сферы с численностью работающих свыше 250 человек – 1, 2, 3 место;

в) для организаций непромышленной сферы – 1, 2, 3 место;

г) для организаций малого предпринимательства – 1, 2, 3 место;

2) среди муниципальных образований края – 1, 2, 3 место;

3) среди студенческих работ:

а) для организаций высшего образования – 1, 2, 3 место;

б) для организаций среднего профессионального образования – 1, 2, 3 место;

4) для специалистов в области охраны труда – 1, 2, 3 место.

7.4. На основании решения межведомственной комиссии края по охране труда производится награждение победителей краевого смотра-конкурса в номинациях, указанных в пункте 1.5 раздела 1 настоящего Положения в рамках ежегодных мероприятий Недели охраны труда в Хабаровском крае.



## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о краевом  
смотре-конкурсе на лучшую  
организацию работы в области  
охраны труда

(на бланке организации)

## ЗАЯВКА

на участие в краевом смотре-конкурсе в номинации "Лучшая организация  
края в области охраны труда"  
("Лучшее муниципальное образование края по организации работы в  
области охраны труда")

Прошу зарегистрировать

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации, (муниципального образования края))

\_\_\_\_\_ ,  
расположенное

\_\_\_\_\_ (фактический и юридический адрес, ОКВЭД, тел./факс для связи)

\_\_\_\_\_ ,  
как участника краевого смотра-конкурса в номинации "Лучшая организация  
края в области охраны труда" ("Лучшее муниципальное образование края по  
организации работы в области охраны труда").

Руководитель организации

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка)

Глава  
муниципального образования

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка)

\_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда

## ПОКАЗАТЕЛИ

состояния условий и охраны труда в организации

(наименование организации, адрес, организационно-правовая форма, форма собственности)

№ п/п	Показатели	Данные за прошедшие два года	
		отчетный год	предыдущий год
1	2	3	4
1.	Численность работающих – всего (чел.)		
2.	Уровень производственного травматизма в расчете на 1 000 работающих (Кч) <1>		
3.	Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости		
4.	Количество несчастных случаев на производстве, всего:		
	из них:		
4.1.	Тяжелых		
4.2.	Со смертельным исходом		
5.	Количество руководителей, их заместителей (чел.), всего		
	из них:		
5.1.	Прошли обучение и проверку знаний (чел.) <2>		
6.	Обеспеченность работников сертифицированной спецодеждой, спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, в процентах к нормам обеспеченности (%) <3>		
7.	Количество рабочих мест в организации –		

1	2	3	4
	всего		
7.1.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (%) <4>		
8.	Наличие: - службы охраны труда или должности специалиста по охране труда (да, нет) <5>; - уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или иного уполномоченного работниками представительного органа (да, нет)		
9.	Общее количество работников организации, подлежащих прохождению медицинского осмотра (чел.) <6>		
9.1.	Количество работников организации, прошедших медицинский осмотр (чел.) <7>		
10.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков <8>		
11.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, тыс. рублей <9>		
12.	Установление организации Фондом социального страхования Российской Федерации скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (%)		
13.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации <10>		

Руководитель организации \_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка)

\_\_\_\_\_ (дата)

Примечание: <1>  $Kч = T \times 1000 / P$ ,

где:

Kч – уровень производственного травматизма, количество несчастных

случаев на производстве, приходящихся на 1 000 работающих;  
Т – общее количество пострадавших за определенный период времени;  
Р – среднесписочная численность работников за этот период времени.

<2> Приложить копию протокола аттестации и копии удостоверений об обучении и проверке знаний по охране труда, приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в соответствии с постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций".

<3> В соответствии со ст. 219 Трудового кодекса Российской Федерации.

<4> Приложить копию сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда.

<5> Приложить копию приказа (распоряжения) работодателя о создании службы охраны труда (введении должности специалиста по охране труда в соответствии со ст. 223 Трудового кодекса Российской Федерации) или копию договора с организацией, оказывающей услуги в области охраны труда.

<6> В соответствии со ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации.

<7> Приложить копию заключительного акта по результатам периодического медицинского осмотра работников организации в соответствии с приказами Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31 декабря 2020 г., Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н.

<8> Приложить копию плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков.

<9> Приложить копию решения территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации о финансовом обеспечении предупредительных мер.

<10> Приложить копию нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации в соответствии с Примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н.

---

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда

## ПОКАЗАТЕЛИ

результатов работы по улучшению условий и охраны труда  
в муниципальном образовании края

(наименование муниципального образования края)

№ п/п	Показатели	Данные за прошедшие два года	
		отчетный год	предыдущий год
1	2	3	4
1.	Количество организаций – всего		
2.	Количество организаций, принявших участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда		
3.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда		
4.	Количество руководителей и специалистов, подлежащих обучению по охране труда (чел.), из них прошли обучение и проверку знаний (чел.) <1>		
5.	Количество проведенных заседаний комиссии по охране труда		
6.	Количество проведенных совещаний, семинаров, "круглых столов", коллегий при главе муниципального образования края с рассмотрением вопросов охраны труда		
7.	Количество проведенных конкурсов по охране труда		
8.	Количество несчастных случаев на производстве, всего		
	из них:		
8.1.	Со смертельным исходом		
8.2.	Тяжелых		
9.	Уровень производственного травматизма в расчете на 1 000 работающих (Кч) <2>		

1	2	3	4
	Уровень тяжести производственного травматизма (Кт) <3>		
10.	Количество работников организаций, прошедших периодический медицинский осмотр (чел.) Количество работников организаций, подлежащих прохождению медицинского осмотра (чел.) <4>		
11.	Количество организаций в муниципальном образовании края, получивших скидку к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний <5>		
12.	Количество организаций в муниципальном образовании края, воспользовавшихся правом финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний <6>		
13.	Количество выступлений, публикаций в средствах массовой информации по вопросам охраны труда		
14.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в муниципальном образовании края <7>		

Глава  
муниципального образования края \_\_\_\_\_

(подпись)

(расшифровка)

Примечание:

<1> В соответствии со ст. 219 Трудового кодекса Российской Федерации.

<2>  $Kч = T \times 1000 / P$ ,

где:

Кч – уровень производственного травматизма, количество несчастных случаев на производстве, приходящихся на 1 000 работающих;

T – общее количество пострадавших за определенный период времени;

P – среднесписочная численность работников за этот период времени.

<3>  $Kт = Д / T$ ,

где:

Кт – уровень тяжести производственного травматизма, число дней нетрудоспособности, приходящихся на одну травму;

Д – количество дней временной нетрудоспособности, вызванной несчастными случаями на производстве;

T – количество несчастных случаев (травм).

<4> В соответствии со ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации.

<5> В соответствии с Правилами установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2012 г. № 524.

<6> В соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Минтруда России от 14 июля 2021 г. № 467н.

<7> Приложить копию нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в муниципальном образовании края в соответствии с Примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н.

---

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Положению о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда

(на бланке организации)

## ЗАЯВКА

на участие в краевом смотре-конкурсе в номинации "Лучшая студенческая работа в области охраны труда"

Прошу зарегистрировать студенческую работу \_\_\_\_\_  
(тема студенческой работы)

\_\_\_\_\_ ,  
выполненную студентом \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии))

\_\_\_\_\_ ,  
(наименование, юридический и фактический адрес учебного заведения, тел./факс для связи)

\_\_\_\_\_ ,  
как участника краевого смотра-конкурса в номинации "Лучшая студенческая работа в области охраны труда".

Руководитель  
образовательной организации

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка)

Руководитель  
студенческой работы

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка)

\_\_\_\_\_



## ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Положению о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда

## АНКЕТА

участника краевого смотра-конкурса в номинации "Лучшая студенческая работа в области охраны труда

Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии)	
Место жительства, номер телефона	
Наименование учебного заведения	
Факультет	
Специальность	
Курс (группа)	
Тема студенческой работы	
Руководитель студенческой работы (фамилия, имя, отчество (последнее при наличии), должность, номер телефона)	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6  
к Положению о краевом  
смотре-конкурсе на лучшую  
организацию работы в области  
охраны труда

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ  
студенческой работы в области охраны труда

№ п/п	Наименование критерия оценки	Количество баллов
1.	Соответствие студенческой работы заявленной теме, ее раскрытие	5
2.	Выполнение поставленных целей и задач	5
3.	Практическая значимость студенческой работы	5
4.	Творческий подход к студенческой работе	5
5.	Оригинальность и новизна студенческой работы заявленной теме	5
6.	Аккуратность оформления студенческой работы	5

---

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

к Положению о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда

## СИСТЕМА ОЦЕНКИ

показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в организации

№ п/п	Показатели	Количество баллов
1	2	3
1.	Уровень производственного травматизма Кч = общее количество пострадавших за определенный период времени × 1000 / среднесписочная численность работников за этот период времени	Кч = 0 – 3 балла от 0 до 0,5 – 0,8 балла от 0,5 до 1,0 – 0,6 балла от 1,0 до 1,5 – 0,4 балла от 1,5 до 2,0 – 0,2 балла 2,0 и выше – баллы не присваиваются
2.	Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости	0 случаев – 0,5 балла, 1 и более случаев – баллы не присваиваются
3.	Количество руководителей, их заместителей (Ч рук.), из них прошедших обучение и проверку знаний по охране труда (Ч рук. об.)	Ч рук. об. / Ч рук.
4.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (%)	50 и менее – баллы не присваиваются от 51 по 60 – 0,1 балла от 61 по 65 – 0,2 балла от 66 по 70 – 0,3 балла от 71 по 75 – 0,4 балла от 76 по 80 – 0,5 балла от 81 по 85 – 0,6 балла от 86 по 90 – 0,7 балла от 91 по 95 – 0,8 балла от 96 по 99 – 0,9 балла 100 % – 1 балл

