

- перечень работодателей, включенных в программу, с указанием контактной информации;
- перечень профессий, специальностей, на которые привлекаются работники из других регионов, с указанием квалификационных требований, заработной платы и мер поддержки.

Для участия в программе гражданам необходимо направить свое резюме работодателю или в комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края на адрес: <l.y.fedorchenko@adm.khv.ru> с указанием рабочего места, на которое претендует гражданин.

В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОМ ОТ 19.04.1991 № 1032-1 "О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ" (СТАТЬЯ 22.2):

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН:

- ✓ ознакомить привлеченного работника с соглашением об участии в региональной программе **до заключения трудового договора;**
- ✓ в соглашении указать меры поддержки, предоставляемые работодателем работнику, привлеченному из других субъектов РФ, при трудоустройстве;
- ✓ заключить с каждым привлеченным работником трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью **не менее 2-х лет.**

В трудовом договоре должны быть указаны:

- ✓ меры поддержки, предоставляемые работодателем работнику, порядок и условия их предоставления;
- ✓ порядок и условия возмещения работником работодателю средств в размере фактически предоставленных работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, в случае расторжения трудового договора по инициативе работника до истечения двух лет;

✓ случаи, при которых работник не обязан возмещать работодателю средства.

РАБОТНИК ОБЯЗАН:

✓ в случае расторжения трудового договора по собственной инициативе **до истечения 1 года** возместить работодателю средства в размере фактически предоставленных ему мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, за исключением случаев, предусмотренных трудовым договором.

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ:

Постановление Правительства Хабаровского края от 14.07.2015 № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов"

Постановление Правительства Хабаровского края от 14.09.2015 № 293-пр "О мерах по реализации Программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р "Перечень субъектов РФ, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным"

УЗНАТЬ БОЛЬШЕ О ПРОГРАММЕ ВЫ МОЖЕТЕ:

обратившись в комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края по телефону "горячей линии" - **(4212) 73-87-52.**

Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края
680021, г. Хабаровск, пер. Станционный, 21
Тел.: (4212) 73-87-59, факс: 56-78-78
e-mail: trudzan@adm.khv.ru

2023 г.

Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края

Программа Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" на 2015 – 2024 гг.



РАБОТОДАТЕЛИ – юридические лица, индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории края и испытывающие потребность в трудовых ресурсах, **могут стать участниками программы** Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденной постановлением Правительства края от 14.07.2015 № 191-пр

Срок реализации программы: 2015 – 2024 гг.

КРИТЕРИИ ОТБОРА РАБОТОДАТЕЛЕЙ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ:

- финансовая устойчивость и платежеспособность (отсутствие задолженности по налогам, сборам и иным платежам в бюджеты бюджетной системы, а также задолженности по заработной плате; отсутствие в отношении работодателя процедур банкротства, ликвидации, решения о приостановлении деятельности);
- готовность заключить с работником, привлеченным из другого субъекта РФ, трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее 2-х лет;
- наличие возможности жилищного обустройства привлекаемых работников;
- наличие возможности оказания мер поддержки привлекаемым работникам за счет собственных средств (*на сумму не менее 75 тыс. рублей*).

В ПРОГРАММЕ НЕ МОГУТ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ:

- государственные муниципальные учреждения;
- иностранные компании;
- юридические лица, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц превышает 50 %.

Участие в программе дает право работодателю на получение единовременной **финансовой поддержки в размере 1,0 млн. рублей.**

Финансовая поддержка

предоставляется работодателю для оказания привлеченным работникам мер поддержки:

- транспортные расходы работника и членов его семьи по переезду к месту работы;
 - расходы, связанные с провозом личного имущества работника и членов его семьи;
 - расходы по найму, аренде, приобретению жилого помещения на территории Хабаровского края, оплате коммунальных услуг;
 - расходы на профессиональное обучение работника и (или) дополнительное профессиональное образование; оплата проезда, суточные расходы, расходы на проживание – в случае направления работника для профессионального обучения в другую местность;
 - выплаты работнику, не имеющему стажа работы, необходимого для начисления процентной надбавки к заработной плате;
 - расходы на жилищно-бытовое обустройство работника и членов его семьи;
 - расходы на питание работника в течение рабочего дня;
 - расходы по оплате мест в дошкольном образовательном учреждении;
 - расходы по оплате полиса добровольного медицинского страхования;
 - расходы на оказание платных медицинских услуг;
 - единовременная выплата (размер устанавливает работодатель).
- Период расходования работодателем средств финансовой помощи **не должен превышать 2-х**

лет со дня трудоустройства привлеченного работника, указанного в трудовом договоре.

ГРАЖДАНЕ – жители РФ могут **переехать на постоянное место жительства в Хабаровский край как участники программы.**

ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ПРОГРАММЕ МОГУТ ГРАЖДАНЕ:

1. Зарегистрированные по месту жительства за пределами Хабаровского края, **за исключением 19 регионов**, включенных в перечень приоритетных территорий (перечень утвержден распоряжением Правительства РФ от 20.04.2015 № 696-р), в том числе:

- | | |
|---------------------------------|--------------------------|
| - Республика Бурятия; | - Амурская область; |
| - Республика Коми; | - Архангельская область; |
| - Республика Саха(Якутия); | - Калужская область; |
| - Забайкальский край; | - Курганская область; |
| - Камчатский край; | - Магаданская область; |
| - Красноярский край; | - Нижегородская область; |
| - Приморский край; | - Сахалинская область; |
| - Хабаровский край; | - Тамбовская область; |
| - Еврейская автономная область; | - Псковская область; |
| - Чукотский автономный округ | - Ульяновская область |

!! Для Хабаровского края предусмотрена возможность утверждения Перечня работодателей-участников программы, которые вправе привлекать трудовые ресурсы **из всех субъектов Российской Федерации.**

2. Имеющие профессии и специальности, соответствующие потребности работодателей, участвующих в программе.

На Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения [<https://sz27.ru>](https://sz27.ru), в разделе /Главная/Труд и занятость/ Программы, проекты, мероприятия/ **Программа "Повышение мобильности трудовых ресурсов"** размещена следующая информация: